



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของ สถานีตำรวจภูธรสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรสีชมพู จังหวัดขอนแก่น  
โปร่งใสยุติธรรม เชื่อมันศรัทธา เป็นที่พึ่งพาของประชาชน

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสีชมพู ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสีชมพู ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Tranparency Assesssent ITA): ของสถานีตำรวจภูธรสีชมพู มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(รัฐพล เหลาพรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสีชมพู

จังหวัดขอนแก่น

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน แยกตามสายงาน  
ของ สถานีตำรวจภูธรสีชมพู จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**งานอำนวยความสะดวก**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหา ช่องทางเพื่อรับผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ 2.การเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหา ช่องทางเพื่อรับผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ 3.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - ไม่เร่งดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการไม่ดำเนินโดยไม่ จำเป็น 4.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ 5.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 พ.ต.อ.รัฐพล เหลาพรม ผกก.สภ.สีชมพู มอบหมาย พ.ต.ท.สรภพ หมื่นกันยา รอง ผกก.ป.สภ.สีชมพู อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่การเงิน และ เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การอนุญาตต่ออายุสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

- 1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
- 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
- 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการ พนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พูดุขย โกล่เกลี่ย เพื่อ เรียกรับเงินแลกกับการ ไม่ดำเนินคดี</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</li> <li>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</li> <li>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</li> <li>3.นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</li> </ol>

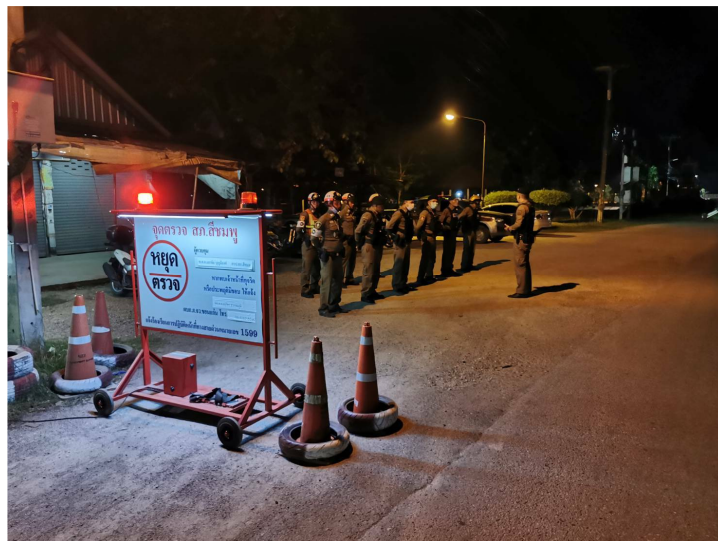


เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.รัฐพล เหลลาพรม ผกก.สภ.สีชมพู่ , พ.ต.ท.สรภพ หมีนกันยา รอง ผกก.ป.สภ.สีชมพู่ มอบหมาย พ.ต.ต.เอกชัย บุญมียงค์ สวป.สภ.สีชมพู่ เรียกรวมแถว ร้อยเวรฯ 20 เจ้าหน้าที่สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์เจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติงาน และปฏิบัติทำ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ประมาทประเมินสถานการณ์เสมอ

- 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
- 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
- 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทาง แก้ไขต่อไป

## งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป



เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 19.00 น. พ.ต.อ.รัฐพล เหลาพรม ผกก.สภ.สีชมพู่ พ.ต.ท.สรภพ หมื่นกันยา รอง ผกก.ป.สภ.สีชมพู่ มอบหมาย พ.ต.ต.เอกชัย บุญมียงค์ สวป.สภ.สีชมพู่ การปฏิบัติหน้าที่การตั้งจุดตรวจของเจ้าหน้าที่จราจร เพื่อเป็นกวดขันวินัยจราจรและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และกำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติงานตามระเบียบราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
- 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
- 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.รัฐพล เหลาพรม ผกก.สภ.สีชมภู พ.ต.ท.ยศวีจน์ ตั้งจิตธรมณิศักดา รอง ผกก.สส.สภ.สีชมภู มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

- 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
- 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
- 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามเวลาที่ทำการปล่อยตัว	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป



เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.รัฐพล เหลลาพรหม ผกก.สภ.สีชมพู, พ.ต.ท.สุรียา นภกรีกำแหง รอง ผกก.(สอบสวน) .สภ.สีชมพู ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ตั้งอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม กำชับเน้นย้ำยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามเวลาที่ทำการปล่อยตัว

- 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
- 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
- 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป



**สรุปรายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรสีชมพู จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
ของโหรในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้เกิดการร่วมทุจริตโดยการตกลงกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคา ที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกัน การทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
การออกไปสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการนำเทคโนโลยีช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย



**การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)  
ของ สถานีตำรวจภูธรสีชมพู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 พันตำรวจเอกรัฐพล เหลลาพรหม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสีชมพู ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

**1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายดำเนินการติดตามความคืบหน้า เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง
- ให้เจ้าหน้าที่แอดมินสรุปผลการประเมิน ทุกวันที่ 30 ของเดือน เสนอหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูล ในการปรับปรุงแก้ไข

**2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency - Assessment: EIT)**

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ประจำปีจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)
- ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีตำรวจเผยแพร่ ขึ้นตอน คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและ ยกกระตือรือร้นให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์
- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สายตรวจและเจ้าหน้าที่จราจร เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง
- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่แอดมินประจำสถานีตำรวจเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบหมายให้งานอำนวยความสะดวก QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจในบริเวณสถานีตำรวจ

- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

### 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

---

## สถานีตำรวจภูธรสีชมพู่ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

